

LOG-MAN SOC. COOP.

Via Trinità n. 2/1 – 41058 Vignola (MO) – Tel.+39 059.769.776 – e-mail: personale@log-man.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER DIPENDENTI/COLLABORATORI

PREMESSA

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003), La informiamo che i dati personali da Lei forniti, nell'ambito del rapporto di lavoro in essere, saranno trattati nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata la nostra attività.

Il trattamento dei Suoi dati personali (e/o di terzi da Lei comunicati) sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, di minimizzazione, di limitazione delle finalità e della conservazione, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire l'integrità e la riservatezza ed evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato, a tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

INDICAZIONE DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei dati personali è **Log-Man Soc. Coop.**, nella persona del legale rappresentante pro tempore, Tel. +39 059.769.776, e-mail personale@log-man.it.

INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI ("RPD")

Il Responsabile della protezione dei dati è il **Dott. Cesare Grandi**, domiciliato per la presente carica presso **Eco Sistemi Srl, Via Caselline n. 609 – 41058 Vignola (MO)** ed è contattabile ai seguenti recapiti: tel. +39 059.775.866, e-mail privacy@eco-sistemi.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

In relazione al rapporto contrattuale in essere alla data odierna e in osservanza alle disposizioni citate in premessa, La informiamo che:

- a) i suoi dati personali e/o quelli dei Suoi familiari che Le saranno eventualmente richiesti o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi sono oggetto di trattamento al fine di adempiere alla gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi e adempiere a tutti gli obblighi di legge e di contratto connessi al suo rapporto di lavoro. In particolare, il trattamento dei dati personali sarà effettuato per le seguenti finalità:
 - gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi (assunzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro), nel rispetto degli obblighi di legge e in adempimento delle obbligazioni nascenti dal contratto di lavoro e dagli accordi collettivi;
 - elaborazione e pagamento della retribuzione spettante (mediante la rilevazione delle presenze ed elaborazione dei cedolini paga);
 - verifica dell'utilizzo di risorse informatiche e di sistema, controllo degli accessi fisici ed informatici a tutela della sicurezza dei dati, inclusi quelli personali, nonché per finalità di tutela della sicurezza aziendale;
 - acquisizione di immagini personali per le finalità previste in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. (richiesta consenso)
 - possibile acquisizione di immagini personali per eventuali attività promozionali o di pubblicazione on-line (richiesta consenso);
 - possibile acquisizione di immagini (dati personali) ai fini della sicurezza e tutela del patrimonio e delle persone oltre che per sicurezza privata (videosorveglianza);
 - verifica dell'utilizzo degli asset (telefoni, pc, tablet, auto, etc.) conferiti in dotazione, anche al fine dell'attribuzione dei relativi costi;
 - adempimento a obblighi di legge, di contratto e di regolamento come, ad esempio, nei confronti di organismi sindacali e/o patronali, degli istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi e dell'amministrazione finanziaria;
 - riconoscimento di benefici di legge e contrattuali collegati ad eventuali stati di malattia o infortunio, nonché al fine dell'adempimento degli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, di medicina del lavoro o valutazione della capacità lavorativa;
 - eventuali indagini statistiche;
 - accesso alla formazione finanziata e obbligatoria;
 - fruizione di eventuali benefits o di altre convenzioni, stipulate in favore dei dipendenti, nonché per inviare comunicazioni e/o documentazione aziendale e/o gadget, in occasione di specifiche ricorrenze (es. Natale o eventi aziendali) ovvero per il rilascio dei buoni pasto aziendali;
 - gestione di eventuali richieste di prestito per conto terzi o di eventuali pignoramenti sullo stipendio;
 - far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria da parte dello scrivente Titolare (ai fini dell'eventuale gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale);
 - gestione del rapporto con clienti e/o fornitori;
 - gestione di eventuali provvedimenti sanzionatori e/o disciplinari;
 - gestione di eventuali comportamenti illeciti e/o fraudolenti;
 - esigenze di natura organizzativa e/o programmazione delle attività, anche con riferimento all'organizzazione di trasferte lavorative presso i clienti e/o i fornitori.
- b) I dati personali in questione saranno trattati secondo le seguenti modalità:
 - su supporto informatico e su supporto cartaceo;
 - attraverso la intranet aziendale, mediante la quale si potranno effettuare operazioni che interessano i dati personali compresi quelli di natura sensibile;
 - da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, preventivamente identificati, opportunamente istruiti e incaricati del trattamento dei dati personali (anche tramite consulenti esterni o società terze nominate responsabili del trattamento);
 - con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire l'integrità e la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono, e a evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato.

LOG-MAN SOC. COOP.

Via Trinità n. 2/1 – 41058 Vignola (MO) – Tel.+39 059.769.776 – e-mail: personale@log-man.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER DIPENDENTI/COLLABORATORI

- c) Ai fini della gestione del rapporto di lavoro ed esclusivamente nelle ipotesi in cui sia strettamente necessario, saranno raccolti e trattati anche dati personali appartenenti a categorie particolari o comunque dati sensibili (quali i dati relativi all'appartenenza sindacale, al Suo stato di salute o alla presenza di soggetti inabili nel nucleo familiare agli effetti dei trattamenti di famiglia). Tali dati saranno tutelati – attraverso misure di sicurezza adeguate – anche in caso di intervento tecnico di manutenzione e assistenza delle apparecchiature informatiche e delle relative procedure di elaborazione.
- d) I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro le cui basi giuridiche sono rinvenibili nel consenso (es. per il trattamento dei dati non strettamente attinenti l'attività lavorativa o per quei trattamenti non necessari all'assolvimento degli obblighi in materia di diritto o medicina del lavoro del lavoro) e/o nell'esecuzione del contratto di lavoro o di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta e/o nell'adempiere a obblighi legali ai quali è soggetto lo scrivente Titolare o per interessi legittimi dello stesso (prevenzione e gestione delle frodi, tutela del patrimonio aziendale, sicurezza delle reti e delle informazioni). La informiamo che per il trattamento dei dati personali necessari ai fini della gestione del rapporto di lavoro in adempimento di obblighi di legge non è necessario il Suo consenso.
- e) I Suoi dati personali non saranno sottoposti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio relativamente agli scopi dichiarati. Il mancato conferimento dei dati previsti dalla legge per l'adempimento degli obblighi fiscali o da considerarsi necessari per l'adempimento degli obblighi contrattuali assunti potrà impedire l'instaurazione del rapporto di lavoro o l'effettuazione di determinate prestazioni per cui l'acquisizione dei dati risulta elemento imprescindibile (es. il mancato conferimento dei dati anagrafici sarà da ritenersi ostativo all'instaurazione dello stesso rapporto di lavoro, la mancata indicazione dell'organizzazione sindacale di appartenenza impedirà l'effettuazione della relativa trattenuta, la mancata segnalazione della composizione del nucleo familiare ostacolerà l'erogazione degli assegni familiari previsti, etc.).

TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

I Suoi dati personali potranno essere trasferiti all'estero, anche in paesi extraUE, *ai fini del corretto svolgimento del rapporto commerciale tra il Titolare del trattamento ed i propri clienti/fornitori, ovvero per l'ordinario svolgimento della nostra attività economica, oltre che per la condivisione degli stessi con società controllate o facenti parte del Gruppo societario o perché trattati attraverso l'utilizzo di tool o software di società terze che utilizzano tecnologie in cloud*, purché tali Paesi assicurino livelli di tutela normativa adeguati. Il trasferimento dei dati personali verso i Paesi che non appartengono all'Unione Europea e che non assicurano livelli di tutela adeguati saranno eseguiti solo previa conclusione tra il Titolare e detti soggetti terzi di specifici contratti contenenti clausole di salvaguardia e garanzie appropriate per la protezione dei dati personali (es. clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione europea), ovvero solo in presenza di altro requisito conforme alla normativa italiana ed europea applicabile.

AMBITO DI COMUNICAZIONE

I Suoi dati potranno essere comunicati dal Titolare a tutti i soggetti cui sia riconosciuta dalla legge o dalla normativa secondaria la facoltà di accedere a detti dati, quali ad esempio:

- INPS o INAIL;
- Istituti bancari e finanziari (per il pagamento della retribuzione e di ogni indennità o rimborso), Intermediari finanziari (cessione del quinto dello stipendio, etc.), Compagnie e/o Broker di assicurazioni;
- CAF (ai fini dell'assistenza fiscale);
- Organi di Controllo;
- Organizzazioni sindacali e/o patronali;
- Organismi paritetici in materia di lavoro;
- Fondi di Previdenza Aziendale;
- Amministrazione Finanziaria;
- Azienda Sanitarie Locali competenti;
- Ministeri e loro organi periferici (es. Ministero degli interni, Ministero della Difesa – CMO, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Prefetture, Questure, etc.);
- ISTAT;
- Centri di Medicina del Lavoro e Medico competente per gli adempimenti previsti dal D.lgs.81/08 e s.m.i.;
- Tribunali e Uffici giudiziari, Avvocatura Generale e Distrettuale dello Stato, Corte dei conti;
- Fondimpresa e/o altre Società o Enti che svolgono attività di finanziamento per la formazione;
- Organi preposti alla vigilanza in materia sanitaria o, ai fini investigativi, di Polizia Giudiziaria;
- Persone, società o studi professionali che prestino attività di assistenza e consulenza in materia contabile, amministrativa, legale, tributaria e finanziaria, salute e sicurezza sul lavoro;
- Enti pubblici;
- Associazioni di imprenditori o di imprese;
- Clienti e fornitori (Società, Datori di Lavoro, Persone, etc.);
- Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura.

La Società ha altresì individuato alcune figure professionali che, in qualità di amministratori di sistema, sono preposte alla gestione e alla manutenzione degli impianti di elaborazione con cui vengono effettuati anche trattamenti di dati personali dei dipendenti. Gli estremi identificativi degli amministratori di sistema con l'elenco delle funzioni ad essi attribuiti sono riportati in un documento interno, consultabile presso la Direzione Aziendale.

LOG-MAN SOC. COOP.

Via Trinità n. 2/1 – 41058 Vignola (MO) – Tel.+39 059.769.776 – e-mail: personale@log-man.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER DIPENDENTI/COLLABORATORI

I Suoi dati non saranno oggetto di diffusione.

DURATA DELLA CONSERVAZIONE

I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi e le finalità in precedenza elencate. I criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da:

- specifiche norme di legge che regolamentano il rapporto di lavoro;
- dalla legge italiana in materia di prescrizione anche tutela degli interessi legittimi del Titolare (art. 2946 cc, 2947, co. 1 e 3 c.c.), ivi inclusi i termini di prescrizione per i dati di natura contributiva e previdenziale;
- dalla normativa civilistica e fiscale per quanto riguarda il trattamento dei dati amministrativo-contabili.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi degli articoli 13 e 14, comma 2, e da 15 a 21 del Regolamento UE 2016/679, La informiamo che in merito al trattamento dei Suoi dati personali Lei potrà esercitare i seguenti diritti:

- a) **Diritto di ottenere l'accesso** ai dati personali ed alle seguenti informazioni:
 - la conferma che sia o meno in corso il trattamento di propri dati personali;
 - le finalità del trattamento;
 - le categorie di dati personali;
 - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;
 - qualora i dati non siano raccolti presso l'interessato, tutte le informazioni disponibili sulla loro origine;
 - l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
 - una copia dei dati personali oggetto di trattamento.
- b) **Diritto di rettifica** ed integrazione dei dati personali;
- c) **Diritto alla cancellazione** dei dati («diritto all'oblio») se sussiste uno dei seguenti motivi:
 1. i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
 2. l'interessato revoca il consenso al trattamento dei dati e non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
 3. l'interessato si oppone al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
 4. i dati personali sono stati trattati illecitamente;
 5. i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento.

Il titolare del trattamento, se ha reso pubblici dati personali ed è obbligato a cancellarli, deve informare gli altri titolari che trattano i dati personali della richiesta di cancellare qualsiasi link, copia o riproduzione dei Suoi dati.
- d) **Diritto alla limitazione del trattamento** nel caso in cui:
 1. l'interessato contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
 2. il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
 3. benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
 4. l'interessato si è opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.
- e) **Diritto di proporre un reclamo** al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità www.garanteprivacy.it.
- f) **Diritto alla portabilità** del dato ovvero il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento ed eventualmente trasmetterli a un altro titolare del trattamento, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati. Ove tecnicamente possibile, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati da un titolare del trattamento ad un altro.
- g) **Diritto di opporsi** in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali, compresa la profilazione, in particolare nel caso in cui:
 1. il trattamento avviene sulla base del legittimo interesse del titolare, previa esplicitazione dei motivi dell'opposizione;
 2. i dati personali sono trattati per finalità di marketing diretto.
- h) **Diritto di non essere sottoposto** a una decisione basata unicamente sul **trattamento automatizzato**, compresa la **profilazione**, salvo nei casi in cui la decisione: sia necessaria per la conclusione o l'esecuzione di un contratto tra l'interessato e un titolare del trattamento, sia autorizzata dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento o si basi sul consenso esplicito dell'interessato.
- i) **Diritto di revocare il consenso** in qualsiasi momento, ove i dati conferiti non siano necessari per l'esecuzione del contratto di lavoro.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una e-mail all'indirizzo personale@log-man.it (specificando nell'oggetto "Privacy") o contattando il Responsabile della Protezione dei Dati ("RPD") all'indirizzo e-mail privacy@eco-sistemi.it.